

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A BRASGUAY – Soluções Anticorrosivas Ltda. tem a condução das suas atividades sociais orientadas por um conjunto de valores que refletem elevados padrões éticos e morais, buscando assegurar credibilidade e preservar a sua imagem, nos curto e longo prazos, junto às comunidades, clientes, fornecedores e colaboradores. Todos os integrantes da empresa e terceiros, devem estar comprometidos com os princípios de honestidade, confiança e respeito pelos outros, e são responsáveis pela disseminação e prática desses valores.

São Princípios da Brasguay – Soluções Anticorrosivas Ltda.:

- Observância de elevado padrão de governança corporativa, incluindo, mas não se limitando ao respeito à legislação e regulamentação em vigor e às políticas da Companhia.
- O relacionamento com nossos clientes está pautado pelo atendimento a suas necessidades, mediante a observância de todos os requisitos legais pertinentes ao meio ambiente, segurança, saúde e responsabilidade social, principalmente, não admitimos o trabalho infantil ou qualquer forma de trabalho análogo ao escravo em nossas operações ou nas operações dos nossos parceiros. Repudiamos o abuso ou a exploração sexual de crianças, adolescentes ou qualquer pessoa. Tampouco toleramos a omissão quando essas situações ocorrem.
- Criar um ambiente onde os colaboradores compreendam e cumpram as Políticas Internas.
- Respeito à privacidade e proteção de dados pessoais.
- Conduta íntegra, incluindo, mas não se limitando ao combate à corrupção e lavagem de dinheiro e ao atendimento à legislação, regulamentação e políticas da Companhia sobre conflito de interesses.
- Respeito à igualdade e diversidade. Proporcionando oportunidades iguais para todos os processos de recrutamento, admissão, desenvolvimento, promoção, transferência e remuneração, independentemente de idade, cor, deficiência não relacionada ao desempenho do serviço, sexo, gênero, nacionalidade, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra forma de discriminação;
- Conduta transparente.
- Proteção ao patrimônio da Companhia.
- Treinamento para garantir a conscientização dos colaboradores, de forma que tenham uma postura justa, honesta, íntegra, respeitosa e profissional no desempenho de suas funções;
- Conduta em favor da valorização profissional.



- Promoção do desenvolvimento sustentável, incluindo, mas não se limitando ao atendimento à legislação e regulamentação em vigor, bem como às políticas da Companhia, em especial sobre temas ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG).

A handwritten signature in black ink.

Luis Eduardo Urbán López
Sócio Administrador